

ESTÁGIO CURRICULAR DO CURSO DE GESTÃO EM SISTEMAS E SERVIÇOS  
DE SAÚDE NA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE,

NATAL-RN: UM RELATO DE EXPERIÊNCIA

Introdução: O estágio curricular é o momento fundamental para o aluno desenvolver suas habilidades e competências, é caracterizado pelo momento em que o estudante depois de uma extensa carga teórica aplica o conhecimento adquirido, além de fortalecer a integração ensino-serviço. Objetivos: O presente trabalho objetiva relatar a experiência do estágio supervisionado realizado na Secretaria Municipal de Saúde de Natal – RN, no Gabinete do Secretário, Secretaria Adjunta e Assessoria de Planejamento Estratégico e Gestão do SUS pelos discentes do curso de Gestão em Sistemas e Serviços de Saúde da Universidade Federal do Rio Grande do Norte. Resultados: As atividades foram realizadas através do Método do Arco, que retrata a educação problematizadora. A vivência oportunizou refletir e analisar a prática de gestão desenvolvida na Secretaria Municipal de Saúde, bem como conhecer o processo de trabalho desenvolvido pelos servidores. Apontou para o surgimento de dilemas no dia-a-dia e a importância da prática ação-reflexão-ação no processo de aprendizagem. Sendo considerado um momento reflexivo e prático (práxis), que fortaleceu o aprendizado dos discentes. As atividades desenvolvidas englobaram a identificação dos recursos institucionais necessários para responder as necessidades locais, auxílio na negociação e integração dos trabalhadores com a instituição, realização de diagnósticos das situações de saúde, manuseio e conscientização sobre a importância dos dados e informações para o bom andamento do serviço, utilização de métodos e ferramentas para o planejamento, e avaliação das ações de saúde, buscando atuar no processo de gestão de forma crítica, reflexiva e propositiva, de acordo com a constituição e a legislação vigente do setor saúde. Considerações: As atividades desenvolvidas no estágio estimularam o envolvimento dos estagiários em seus respectivos setores, levando a responsabilização e compromisso dos futuros gestores que procuraram viabilizar os interesses da instituição e dos usuários do SUS, visando à melhoria do serviço prestado. Desta forma, nos sentimos sujeitos preparados e competentes para lidar com as situações futuramente encontradas em nossa profissão.