

A ESCOLA DE TEMPO INTEGRAL NO MUNICÍPIO DE SÃO RAIMUNDO NONATO - PI: DESAFIOS, TENSÕES E DILEMAS

Welson Dias de Oliveira; Givanildo da Silva

Universidade Federal do Piauí; welsondiasdeoliveira@gmail.com
Universidade Federal do Vale do São Francisco; givanildopedufal@gmail.com

Resumo: A pesquisa teve como objetivo apresentar os desafios dos gestores escolares (diretor e coordenador pedagógico) na escola estadual de tempo integral no município de São Raimundo Nonato, no estado do Piauí. A metodologia desenvolvida esteve pautada na abordagem qualitativa, tendo como técnica de pesquisa o estudo de caso. A coleta dos dados foi realizada por meio de entrevistas semiestruturadas com os participantes. Os principais resultados apontaram que: a) a estrutura da escola ainda não está nos parâmetros ideais para o atendimento de estudantes à escola em tempo integral; b) Os professores que trabalham na escola têm formação específica em sua área, favorecendo o processo pedagógico na relação ensino e aprendizagem; c) há um pequeno número de estudantes que não se adaptam a realidade da escola em tempo integral e acabam desistindo; e, por fim, d) são necessários maiores investimentos financeiros, por parte do Estado, para a concretização da escola em tempo integral, a qual possa cumprir todas as suas especificidades.

Palavras-chave: Política educacional, Educação em Tempo Integral, Gestores Escolares.

Introdução

A educação é considerada como um campo em construção (SILVA, 2015), no qual apresenta dilemas e desafios para a vivência de um espaço democrático, inclusivo e referenciado socialmente. Esses dilemas são resultados dos entraves e das contradições existentes no campo da política educacional e nas formas de organização dos espaços educativos em cada sistema de educação. As configurações políticas de cada realidade geográfica demandam ações específicas as quais devem estar em consonância com os dispositivos legais nacionais, destacando-se a Constituição Federal de 1988, a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, n. 9.394 de 20 de dezembro de 1996 e o atual Plano Nacional de Educação 2014/2024.

Em meio à complexidade do processo de implementação e de vivência das políticas educacionais, a discussão sobre os conflitos, as tensões e os embates da área em distintas realidades se torna um mecanismo relevante na contemporaneidade, uma vez que as diferentes experiências e situações podem favorecer no itinerário da construção de estratégias e de diálogos acerca dos limites e das possibilidades de efetivação das políticas educacionais contemporâneas. Dessa forma, a pesquisa teve como objetivo apresentar os desafios dos gestores escolares (diretor e coordenador pedagógico) na escola estadual de tempo integral no município de São Raimundo Nonato, no estado do Piauí.

A educação em tempo integral não é uma discussão atual. Suas bases epistemológicas e políticas remontam a década de 1930, em meio ao Manifesto dos Pioneiros da Escola Nova (1932) no contexto das lutas e das tensões pela melhoria da qualidade ofertada e das possibilidades de efetivar uma educação pública, inclusiva e integral para todos. No cenário das políticas e legislações educacionais, as conquistas alcançadas pelos Pioneiros da Educação Nova (1932) estiveram centradas na Constituição Federal de 1934, sendo substituída três anos após a sua promulgação, devido ao contexto político da época. Dessa forma, percebe-se que a descontinuidade das políticas e dos projetos educacionais se constitui como um desafio da educação brasileira. Esse desafio também está presente na atualidade, somando-se a outros que intervêm na política organizacional da educação pública brasileira.

Na compreensão de Leclerc e Moll (2012, p. 22-23), a educação é um processo interligado aos contextos de desigualdades econômicas, política e social, assim os jovens e os adultos se veem limitados a providenciar a cada dia os meios de reprodução de sua própria existência; por isso a educação de tempo integral pode contribuir com algumas problemáticas vivenciadas pelos estudantes. As autoras apontam que:

Educação integral remete ao legado de diferentes movimentos teóricos e políticos que buscaram respostas para os problemas de seu tempo, considerando a lacuna entre direitos preconizados e sua realização, legado notadamente expresso no Manifesto dos Pioneiros de 1932; nas formulações de Anísio Teixeira e Darcy Ribeiro sobre a superação do caráter parcial e fragmentado do tempo e da oferta educativa propiciados aos estudantes, docentes e trabalhadores da educação; e no diálogo entre Paulo Freire, os movimentos sociais e as experiências governamentais.

A educação integral busca constituir uma educação completa, sem fragmentação vivenciada na perspectiva do currículo tradicional. Nessa lógica, três vertentes precisam estar conectadas para o desenvolvimento das atividades em uma perspectiva emancipatória, são elas: o tempo, o espaço e o conteúdo. Essas dimensões são mecanismos necessários para a concretização da educação em tempo integral, a qual tem suas especificidades e demandas. Na visão de Cavaliere (2015, p. 1016):

A ampliação do tempo diário de escola pode ser entendida e justificada de diferentes formas: (a) ampliação do tempo como forma de se alcançar melhores resultados da ação escolar sobre os indivíduos, devido à maior exposição desses às práticas e rotinas escolares; (b) ampliação do tempo como adequação da escola às novas condições da vida urbana, das famílias e particularmente da mulher; (c) ampliação do tempo como parte integrante da mudança na própria concepção de educação escolar, isto é, no papel da escola na vida e na formação dos indivíduos.

Além dessas questões, a educação integral para cumprir seus princípios e suas características necessita de formação e de condições de trabalho para os agentes formativos, tendo como referências a formação inicial e continuada; a suficiência e a estabilidade das equipes; os espaços de diálogo e de troca entre educadores e professores; tempo para planejamento, sistematização e avaliação das atividades (TEIXEIRA; ANAYA, 2015). As questões destacadas são instrumentos relevantes para o processo de melhoria da qualidade do ensino ofertado, uma vez que a formação inicial e continuada dos diferentes profissionais da educação se caracterizam como elementos necessários, tendo como finalidade repensar as práticas educativas.

A forma de organização da escola de tempo integral também é um relevante mecanismo para ser pensado e discutido, uma vez que diferentes atores estão desenvolvendo atividades as quais são referências para a melhoria do ensino ofertado. Entende-se que a gestão democrática e participativa é a concepção de gestão escolar mais indicada para a vivência das práticas escolares, tendo como características um projeto ou um plano de ação definido e conhecido por todos; rotinas de planejamento instituídas; informações democratizadas; espaços de participação da comunidade atuantes; compreensão e uso dos indicadores de avaliação das experiências (TEIXEIRA; ANAYA, 2015). As proposições sinalizadas contribuem para a concretização de espaços democratizantes e dialógicos favorecendo maiores oportunidades a todos os participantes.

Em meio às especificidades da educação em tempo integral, é válido destacar a relevância do ambiente físico, uma vez que essa dimensão se caracteriza como uma das mais importantes para a concretização do planejamento e das condições de trabalho. Nessa perspectiva, o ambiente físico das escolas em tempo integral deve oferecer oportunidades formativas que valorizem os sujeitos envolvidos, destacando-se a suficiência, a qualidade e o bom uso de ambientes físicos, de equipamentos e de materiais para as atividades (TEIXEIRA; ANAYA, 2015).

No cenário das políticas educacionais e da implementação de novas configurações organizativas, o financiamento é uma das questões postas para a reflexão, pois sem condições financeiras fica inviável realizar as atividades previstas. Assim, pensar o processo organizativo da educação em tempo integral requer desprender em um montante considerável para cumprir com os princípios e as especificidades da/na educação em tempo integral (LECLERC; MOLL, 2012).

O processo de organização dos tempos e dos espaços, a estruturação do currículo, as múltiplas atividades formativas e a concretização de um itinerário formativo democrático e

inclusivo demandam ações financeiras para o alcance dos objetivos propostos no projeto pedagógico. Nesse cenário, é relevante que o Estado tenha um olhar diferente para com as escolas em tempo integral, de modo que implemente políticas educacionais que repassem recursos financeiros para a vivência das práticas planejadas.

As posições políticas e educacionais vivenciadas no âmbito da escola pública são referenciais orientados pelo Estado, gerando, em algumas situações, conflitos de interesses, uma vez que o Estado tem intenções na proposição de programas e de projetos desenvolvidos no cenário da escola pública. É nesse espaço no qual os gestores escolares e todos os profissionais da educação juntamente com os pais, familiares e a comunidade local têm o compromisso de realizar suas atividades profissionais, a partir de um projeto de nação e de educação.

Nesse sentido, pensar sobre a especificidade da escola pública no cenário brasileiro torna-se um dos papéis necessário para os gestores escolares, isso porque é o espaço no qual pode contribuir para a formação política, social, humana e pessoal dos envolvidos. De acordo com Wittmann e Klippel (2010, p. 30), a função da educação deve contribuir para a:

Integração social, a apropriação da cultura, no tempo e no espaço da existência das pessoas; a inscrição autônoma e original das pessoas na evolução histórica da humanidade; integrar as pessoas no mundo sociocultural de seu tempo e espaço; e, desenvolver ou construir as condições subjetivas de intervenção original na evolução dos acontecimentos.

As proposições sinalizadas pelos autores contribuem para a compreensão de que a educação escolar pode apresentar oportunidades relevantes no processo de desenvolvimento dos estudantes. As ações educacionais que possibilitam a vivência de experiências emancipatórias e de construção de liberdade são favoráveis para a participação dos envolvidos em diferentes dimensões sociais, entre elas na construção de uma sociedade justa e igualitária, a qual preza por melhorias políticas e sociais. Desse modo, o projeto educacional construído pelos profissionais é o mecanismo fundamental para alcançar esses objetivos, por meio da visão e da ação coletiva de todos.

A busca pela construção de um projeto original, coletivo e emancipatório de educação na escola é papel dos gestores escolares, especialmente na condução de sua vivência, situação que apresenta maiores desafios em meio aos entraves financeiros, administrativos e profissionais. A defesa por essa concepção de educação é atual, especialmente porque esbarra em limites instaurados pelas políticas educacionais contemporâneas, as quais prezam por competitividade entre escolas, estudantes e profissionais; eficiência e eficácia no

desenvolvimento das atividades escolares; busca por resultados quantitativos por meio dos testes padronizados em larga escala; incentivo à formação fragmentada oferecida por empresas e sistemas educacionais pensada pelo viés empresarial; programas de governos desconectados com a realidade escolar; falta de apoio aos processos participativos e democráticos; responsabilização dos profissionais e da comunidade por ações financeiras e estruturais das escolas, entre outros.

Essas questões destacadas sinalizam as contradições presentes no contexto educacional viabilizadas pelas políticas públicas, descaracterizando a defesa de uma educação humanitária e coletiva. O modelo de gestão instaurado no Estado brasileiro desde a década de 1990, por meio das políticas educacionais, é o gerencial, cabendo destacar que “as teorias de gerenciamento, como mecanismo de objetivação, definem os seres humanos como sujeitos a serem administrados. Esse é um discurso de direita, que legitima o exercício da autoridade. Seu instrumento principal é a hierarquia de controle contínuo e funcional” (BALL, 2011, p. 85).

Desse modo, entende-se que as teorias do gerencialismo são os fundamentos epistemológicos das políticas educacionais, os quais têm repercussões no trabalho administrativo, pedagógico e financeiro dos gestores escolares. Cabe mencionar, ainda, a contradição que existe entre o modelo instaurado nos dispositivos legais (CF/1988; LDB/1996; PNE 2014/2024) e as políticas contemporâneas, isso porque os dispositivos normativos apresentam que a concepção de gestão escolar deve ser pautada nos princípios da gestão democrática, no entanto percebe-se que os programas e os projetos são desenvolvidos pelo viés e princípios do gerencialismo.

Mesmo com perspectivas gerenciais nas atividades escolares, mediante os princípios das políticas, é papel dos gestores implementar a cultura da participação por meio das instâncias colegiadas como o Conselho Escolar, o Grêmio Estudantil, a Associação de Pais e Mestres e o Conselho de Classe. Esses mecanismos contribuem no processo de organização da escola, bem como salientam um modelo de educação democrática que valoriza a participação de todos os segmentos e favorece oportunidades de decisão coletiva (WITTMANN; KLIPPEL, 2010).

Metodologia

A metodologia desenvolvida esteve pautada na abordagem qualitativa. Na perspectiva de Minayo (1994), a pesquisa qualitativa responde a questões muito particulares. Ela se preocupa, nas ciências sociais, com um nível de realidade que não pode ser quantificado. Ou

seja, ela trabalha com o universo de significados, motivos, aspirações, crenças, valores e atitudes, o que corresponde a um espaço mais profundo das relações, dos processos e dos fenômenos que não podem ser reduzidos à operacionalização das variáveis.

A coleta dos dados foi realizada por meio de entrevistas semiestruturadas com a diretora e uma das coordenadoras pedagógicas da escola. As entrevistas foram realizadas individualmente, em diferentes espaços da instituição, de acordo com a disponibilidade das participantes. Foram feitos três contatos com as profissionais, sendo o primeiro a apresentação da proposta de pesquisa e os demais para a realização das entrevistas. Os dados foram analisados por meio da análise do conteúdo, na perspectiva de Bardin (2002), tendo como categorias: política educacional; educação em tempo integral e gestores escolares.

Resultados e Discussão

A Rede Estadual de Educação do Piauí é composta por vinte e uma (21) Gerências Regionais de Ensino (GRE). A pesquisa foi desenvolvida em uma escola da 13ª GRE, a qual tem sede no município de São Raimundo Nonato, cidade polo da região. A 13ª GRE possui 24 escolas, distribuídas nos municípios de Anísio de Abreu, Bonfim do Piauí, Caracol, Coronel José Dias, Dirceu Arcoverde, Dom Inocêncio, Fartura do Piauí, Guaribas, Jurema, São Braz do Piauí, São Lourenço do Piauí, São Raimundo Nonato e Várzea Branca. Apenas dois destes municípios têm um Centro Estadual de Tempo Integral (CETI), Guaribas e São Raimundo Nonato.

Os gestores (diretores e coordenadores) das escolas de tempo integral na rede estadual do Piauí são escolhidos por meio de um processo seletivo. Esse consiste na elaboração de uma proposta de intervenção, a partir da realidade apresentada pelo Sistema de Avaliação Educacional do Piauí (SAEPI). O processo seletivo é aberto para toda a rede e qualquer professor efetivo pode concorrer, a fim de democratizar a escolha. A proposta de intervenção deve viabilizar estratégias para a melhoria dos campos pedagógico, administrativo e financeiro das escolas.

As participantes da pesquisa foram escolhidas por meio desse processo seletivo. A gestora está há 9 meses na direção da escola e a coordenadora pedagógica há 8 meses. As participantes destacaram nas entrevistas que existem diversos desafios para serem enfrentados na condução de uma escola de tempo integral, especialmente quando se trata de uma escola no interior do estado. Para as entrevistadas, mesmo com as limitações, é possível desenvolver um trabalho satisfatório e interessante com os estudantes e demais profissionais. Essa afirmação é possível ser comprovada pelos resultados do SAEPI e pela avaliação da

comunidade local, a qual tem a escola como referência e uma das melhores da rede pública da região, segundo as entrevistadas.

As participantes destacaram em seus depoimentos que são muitos os desafios para desenvolver as atividades em uma escola em tempo integral, entre esses estão:

Os maiores desafios que a gente tem é gerir uma escola sem os recursos necessários para ofertar uma educação de qualidade, para que a gente possa obter bons resultados. Outro ponto que a gente enfrenta muito é a ausência da família na escola e está buscando saber como está andamento do seu filho [...] A outra questão também que a gente vê, muitas vezes, é a pessoa do professor, não de modo geral, mas como em qualquer categoria profissional porque, na maioria das vezes, a gente conta aqui com professores comprometidos porque você está vendo uma escola de tempo integral exige de nós essa dedicação em tempo integral, você tem que passar nove horas do dia com esse aluno, então é uma atenção diferenciada que exige também essa postura de todos nós, inclusive dos professores, de está vendo dessa forma, então exige um comprometimento. A gente percebe que um número mínimo de professores não colabora como deveria e poderia fazer (GESTORA DA INSTITUIÇÃO).

Os docentes dessa escola já têm o privilégio diante das outras porque todo mundo fica aqui. Poucos professores não são do quadro integral. Nós temos professores que complementam carga horária aqui. São 4 professores apenas, o restante é integral. Como é uma escola de tempo integral o número de professores é reduzido, facilita o trabalho quando o número é reduzido. Todo mundo é integral, então todo mundo fica disponível o dia todo. Disponível eu digo com relação ao contato... Se eu chego aqui às 7 horas todo mundo está aqui nesse horário, qualquer imprevisto que venha a acontecer, falta de um professor por motivo de doença, mudança na grade do dia, então está todo mundo aqui. Eu vejo isso como um ponto positivo, não como um problema. E também eles já vêm para cá na certeza de que aqui é uma escola de tempo integral, já vêm conscientes disso (COORDENADORA PEDAGÓGICA).

Os destaques apresentados pelas participantes são interessantes, uma vez que as problemáticas para a vivência da educação em tempo integral são inúmeras, sendo estes desafios cotidianos os quais demandam participação dos envolvidos para serem solucionados. A oferta da educação pública de boa qualidade demanda ação coletiva de todos os agentes, os profissionais, os familiares, os estudantes e o Estado para que se cumpram as funções de cada segmento com responsabilidade e satisfação.

Como sinalizado pelas participantes, a participação dos pais e o envolvimento dos profissionais da educação requer uma dimensão cuidadosa, a fim de que todos desempenhem o seu papel para a concretização da educação planejada e almejada pelo coletivo. Nessa lógica, Souza e Corrêa (2002) destacam que a escola precisa compreender que sua função extrapola a mera transmissão do conhecimento sistematizado, à medida que precisa conceber, organizar e avaliar o trabalho que produz, potencializando o senso crítico dos sujeitos que

compõem. Sob essa ótica, “os seus vários grupos precisam examinar as práticas que eles próprios desenvolvem, buscando compreender as possibilidades que o seu trabalho apresenta rumo à construção de uma escola verdadeiramente democrática” (SOUSA; CORRÊA, 2002, p. 48).

Sobre a estrutura da escola para o atendimento das especificidades da educação em tempo integral, as participantes mencionaram:

Nós temos o refeitório que de certa forma não contempla porque não tem assentos para todos os alunos, mas no revezamento dá certo. A gente tem o horário de almoço de cada sala, por exemplo. O lanche já é mais curto dá para acontecer tranquilo. Nossas salas de aula não são climatizadas, então uma coisa é você passar um turno, aqui não... Eles chegam 7:30 da manhã e vão embora 16:30 e o nosso clima é quente e necessita bastante e os professores precisam competir com os ventiladores e aí por conta do barulho dos ventiladores eles precisam desligar. Aí começa gerar um certo atrito porque os alunos não conseguem suportar o calor e é compreensível, então isso aí atrapalha bastante. Os vestiários não são suficientes para que os alunos possam, no intervalo de meio dia, tomar um banho. Se for toda a escola, 400 alunos, parar para tomar um banho, nós vamos perder aí, pela quantidade de banheiro que nós temos, mais de uma hora de aula. E faltam os laboratórios... Nós temos um laboratório de Matemática, não temos de informática e temos um laboratório que é usado pelos professores de Biologia e Química, mas não são satisfatórios, então de certa forma ainda não apresenta uma estrutura totalmente adequada para ser uma escola de tempo integral (GESTORA DA INSTITUIÇÃO).

Quase que na sua totalidade porque quando foi para iniciar a proposta da educação em tempo integral foi escolhido esse prédio porque era o mais adequado na época. Depois disso passou por uma pequena reforma, algumas adaptações, mas a gente acaba reclamando porque a gente mora na escola e como a gente mora na escola acaba exigindo um certo conforto. E é nesse conforto que nós temos essa necessidade. Esse período ainda está um pouco fresco e a temperatura está mais tranquila, mas no período de julho e agosto, principalmente agosto e setembro que são os meses mais quentes a gente sofre porque a energia não suporta, os ventiladores ficam mais fracos, as lâmpadas ficam acessas... Então por conta da energia não tem como colocar um ar condicionado nas salas. Elas foram adaptadas para ar condicionado. São todas salas forradas, janelas fechadas e portas que fecham... Então isso acaba maltratando fisicamente um pouco todo mundo (COORDENADORA PEDAGÓGICA).

Os depoimentos das participantes mostram as defasagens que ainda existem na estrutura da escola para o efetivo atendimento dos estudantes que vivenciam a educação em tempo integral. Os vestiários e os refeitórios necessitam ser ampliados para atender toda a demanda, uma vez que os espaços que a escola possui, no momento, não são satisfatórios. Outra evidência urgente e necessária é a climatização das salas, isso porque devido o clima quente da região os estudantes e demais profissionais sofrem com a temperatura.

As entrevistadas destacaram que há dois projetos em andamento, o primeiro é a construção de uma subestação na escola, a fim de que possa comportar a carga de energia consumida pela escola, sendo possível climatizar todas as salas de aula. E o segundo projeto é uma reforma, já licitada, com a finalidade de ampliar os espaços que ainda não são favoráveis, como os refeitórios, os vestiários e os laboratórios que ainda não existem. O governo do estado está dependendo de um empréstimo para realizar os projetos citados.

Os laboratórios de aprendizagens foram destacados pelas participantes como necessários para o desenvolvimento das atividades e experiências educacionais, no entanto, ainda não há espaços suficientes para a instalação, situação que prejudica a qualidade do processo de ensino e aprendizagem. A coordenadora pedagógica enfatizou que o laboratório de informática seria de grande relevância para a escola, uma vez que os estudantes e os demais profissionais necessitam de computador com internet para desenvolver algumas atividades, sendo realizadas nas residências ou em outros espaços pela falta do laboratório de informática, situação recorrente nas escolas públicas brasileiras.

Na visão de Teixeira e Anaya (2015), para a plena efetivação da educação em tempo integral, enquanto processo formativo, não basta apenas ampliar a jornada diária de escolaridade, são necessários recursos financeiros para investimento em formação continuada dos agentes multiplicadores e docentes, para a adequação da infraestrutura da escola, para a aquisição de material didático e equipamentos, além de uma ampla política pública para viabilizar a implantação, com competência e responsabilidade, de uma educação, de fato, inclusiva e integral.

Nesse sentido, as gestoras da escola em questão vivenciam um dilema diário no processo de organicidade das atividades pedagógica, administrativa e financeira, uma vez que ainda falta a ampliação de espaços para a acomodação de todos os envolvidos. Na perspectiva de Sousa e Corrêa (2002), cabe a equipe gestora e a comunidade escolar fazer uma análise das características organizacionais da escola para identificar as suas áreas críticas que inviabilizam o sucesso escolar e as áreas que possuem um potencial a ser desenvolvido.

É relevante que o desenvolvimento desse trabalho aconteça de forma coletiva possibilitando que todos os agentes escolares e a comunidade possam estar envolvidos, fortalecendo o vínculo entre a escola, os profissionais e a comunidade, a fim de cobrar dos responsáveis ações para a resolução dos problemas existentes. De um modo geral, a voz do coletivo causa mais impacto no Estado do que a voz de apenas um segmento. Na visão de Hora (1994), a construção de um projeto de educação e, conseqüentemente, de escola requer

um trabalho coletivo e comunitário, tomando a comunidade como sujeito histórico, político, social e culturalmente considerado.

O processo participativo gera aprendizagem contínua para os envolvidos, redirecionando práticas e projetos. No âmbito dos desafios das ações escolares, as propostas de reivindicação e avaliação coletiva favorece a autonomia dos partícipes em observar as fragilidades políticas dos programas governamentais, a fim de direcionar discussões e contribuições para a melhoria das questões educacionais. Essa ação mobiliza os participantes a serem agentes políticos e comprometidos com a melhoria da qualidade da educação, sistematizando princípios e objetivos a serem reconstruídos coletivamente. Cabe aos gestores escolares possibilitar que essa ação possa acontecer para que todos sejam agentes ativos da política cultural, organizacional e interventiva da escola.

Outro desafio que as participantes revelaram foi acerca dos estudantes atendidos:

Estes desafios estão mais voltados para a parte humana - pessoas. Nós temos um público que requer atenção de mais, nós trabalhamos com adolescentes, é uma fase que eles acham que já sabem tudo. E eles têm realmente um grande conhecimento porque as informações hoje são muito fáceis, são muito acessíveis. E aí por esse entendimento deles a gente tem muitas dificuldades porque a questão da orientação, de impor, de eles perceberem os limites. Também a questão da ética, muitos não têm esse entendimento amplo. A gente trabalha com jovens de várias vertentes, nós temos jovens que vêm da rede pública, da rede privada, do município e de outras cidades. Então é uma troca muito grande de saberes, é uma interação muito rica, se a gente souber lidar. A gente ver isso também como um desafio, a gente conseguir que eles interajam sem que haja atrito, que eles interajam com respeito, que eles não tentem se afastar de pessoas por cultura A ou religião B. A gente tem esse desafio porque é muita cultura misturada (COORDENADORA PEDAGÓGICA).

Também eu vejo que a gente tem um público hoje, uma geração que está sendo muito fragilizada no sentido de disciplina, de saber escutar um não e isso está atrapalhando bastante de certa forma porque as gerações anteriores conseguiam lidar com limites, hoje é bem difícil, eles acham que têm direito a tudo e, muitas vezes, deixam de cumprir seus deveres (GESTORA DA INSTITUIÇÃO).

As questões apontadas pelas participantes são corriqueiras em todas as escolas, especialmente por conta do novo perfil que se tem na sociedade e da geração que está se formando. Os adolescentes e a juventude são muito influenciados pela mídia, pelas redes sociais e pelas culturas que cada grupo se insere. É uma questão contemporânea que requer um olhar cuidadoso e especial da escola e dos diferentes profissionais para o sucesso do trabalho dos envolvidos. Para Davis e Grosbaum (2002), a conquista dos estudantes é um processo, o qual requer que estes sejam partícipes ativos de todo o processo de construção das propostas educativas. As autoras mencionam que é necessário possibilitar que os estudantes

possam “ouvir, discordar, discutir, defender seus valores, respeitar a opinião alheira e chegar a consensos” (DAVIS; GROSBaum, 2002, p. 77).

De um modo geral, acredita-se que a conquista dos estudantes é uma ação contínua e permanente. O principal caminho a ser trilhado é construir itinerários formativos nos quais possibilitem a efetiva participação dos adolescentes e dos jovens nas propostas educacionais na escola pública. No caso específico das escolas em tempo integral, a participação dos estudantes se torna um aspecto favorável, pois os estudantes vivenciam uma carga horária maior no espaço educativo, sendo necessária a participação em diferentes atividades. Teixeira e Anaya (2015) enfatizam que o compromisso social da escola em pensar no estudante como sujeito em processo de aprendizagem, de direito, ativo, histórico, social e autônomo e, a partir dessa consideração repensar práticas que contribuam na sua formação integral, é necessário com a finalidade da escola cumprir sua função política e social.

Conclusões

As discussões apresentadas sobre os desafios dos gestores escolares na escola pública de tempo integral no município de São Raimundo Nonato, no estado do Piauí, foram relevantes, pois foi possível perceber os principais entraves que a comunidade escolar e local vivenciam no processo de organicidade das práticas administrativa, financeira e pedagógica. A educação em tempo integral tem suas especificidades e requer estrutura adequada para o atendimento dos estudantes no seu processo formativo e educacional. Os gestores escolares, por sua vez, tentam, a partir dos recursos disponíveis, desenvolver atividades que contribuam para a melhoria da qualidade educacional ofertada, a fim de que a escola possa cumprir com a sua função social, tendo os estudantes como foco para todas as ações planejadas.

Nessa dimensão, ficou explícito que o trabalho coletivo é o fio condutor para a concretização das atividades organizativas, sendo indispensável o desenvolvimento e a aprendizagem dos estudantes. Na visão de Davis e Grosbaum (2002, p. 88), é interessante que “todos funcionem como uma orquestra: afinados em torno de uma partitura e regido pela batuta de um maestro que aponta como cada um entra para obter um resultado harmônico. Esse maestro é o gestor. E a partitura, o projeto pedagógico da escola, um arranjo sob medida para os alunos e que é referência para todos”.

Os principais resultados da pesquisa apontaram que: a) a estrutura da escola ainda não está nos parâmetros ideais para o atendimento de estudantes à escola em tempo integral; b) Os professores que trabalham na escola têm formação específica em sua área, favorecendo o

processo pedagógico na relação ensino e aprendizagem; c) há um pequeno número de estudantes que não se adaptam a realidade da escola em tempo integral e acabam desistindo; e, por fim, d) são necessários maiores investimentos financeiros, por parte do Estado, para a concretização da escola em tempo integral, a qual possa cumprir todas as suas especificidades.

A necessidade de construção de uma escola pública, democrática e inclusiva para todos com perspectivas de boa qualidade é uma demanda antiga. Essa pauta requer empenho e disposição de luta dos sujeitos sociais, pois o modelo de educação e de escola que temos é resultado das forças políticas e sociais que se enfrentaram ao longo da história. Assim, somos convidados a nos empenhar na luta para alcançarmos escolas em tempo integral que ofereça reais condições para os estudantes e os profissionais, com a finalidade de ofertar um projeto educacional referenciado socialmente, o qual tenha as condições estruturais, profissionais e políticas. Eis, portanto, o desafio!

Referências

BALL, Stephen J. Intelectuais ou técnicos? o papel indispensável da teoria nos estudos educacionais. In: BALL, Stephen J.; MAINARDES, Jefferson (Orgs.). **Políticas educacionais: questões e dilemas**. São Paulo: Cortez, 2011.

CAVALIERE, Ana Maria. Tempo de escola e qualidade na escola pública. **Revista Educação & Sociedade**, Campinas, vol. 28, n. 100 - Especial, p. 1015-1035, out. 2007.

DAVIS, Cláudia; GROSBAUM, Marta Wolak. Sucesso de todos, compromisso da escola. In: VIEIRA, Sofia Lerche (Org.). **Gestão da Escola: desafios a enfrentar**. Rio de Janeiro: DP&A, 2002.

HORA, Dinair Leal da. **Gestão democrática na escola: artes e ofícios da participação coletiva**. Campinas, SP: Papirus, 1994.

LECLERC, Gesuína de Fátima Elias; MOLL, Jaqueline. Educação integral em jornada diária ampliada: universalidade e obrigatoriedade? **Revista Em Aberto**, Brasília, v. 25, n. 88, p. 17-49, jul./dez. 2012.

SILVA, Givanildo da. **O Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE) como mecanismo de descentralização financeira, participação e autonomia na gestão escolar**. Dissertação (Mestrado em Educação) – Universidade Federal de Alagoas, Maceió, 2015. 136 p.

SOUSA, José Vieira; CORRÊA, Juliane. Projeto pedagógico: a autonomia construída no cotidiano da escola. In: VIEIRA, Sofia Lerche (Org.). **Gestão da Escola: desafios a enfrentar**. Rio de Janeiro: DP&A, 2002.

TEIXEIRA, Célia Regina; ANAYA, Viviani. **Educação Integral: bases iniciais**. João Pessoa: Editora da UFPB, 2015.

WITTMAN, Lauro Carlos; KLIPPEL, Sandra Regina. **A prática da gestão escolar democrática no ambiente escolar**. Curitiba: Ibepex, 2010.