



INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NO AMBIENTE DE TRABALHO FORMAL: Estudo de Caso em uma Empresa do Agronegócio em Balsas–MA

Rozangela de Sousa Morais¹
Elizaete Gomes Ribeiro²

RESUMO

Vive-se ainda o declínio enraizado do preconceito e da discriminação contra pessoas com deficiências, e, é, entendido como interferência tanto na vida pessoal quanto na interpessoal. O objeto de estudo é identificar o processo de inclusão da pessoa com algum tipo de deficiência no ambiente de trabalho. A pesquisa é voltada para o estudo de caso em uma empresa privada do Agronegócio no Município de Balsas–MA. Pensando nisso, o trabalho visa estudar as dificuldades que acerbam os PcD quanto a empresa na viabilização das vagas de trabalho que disponibilizadas e algumas das vezes não são preenchidas. No que se refere às dificuldades é entendido que desde os primórdios a acessibilidade para as aéreas educacionais é bastante precária. Tendo em vista que os PcD de forma exponencial necessitam desta formação educacional para o mercado de trabalho. A justificativa vem de encontro de que quando formada no âmbito de Assistente Social, é fundamental a compreensão desse processo de formação profissional do PcD, para que o mesmo possa ingressar no mercado, seja ele no seguimento privado ou público. Com isso se identificou o valor científico desta pesquisa, além de ser esclarecedora, pode mostrar as lacunas a serem preenchidas para incluir este novo profissional no mercado de trabalho. A metodologia utilizada foi por meio de leituras em livros, artigos e revistas, que relatam sobre o tema, e também um estudo de caso, que a partir da análise na empresa voltada para o agronegócio, onde será identificada por X ao decorrer das menções. Assim, o objeto de estudo sendo identificado de natureza privada. Utilizando-se ainda, dois questionários fechados de natureza qualitativa e quantitativa, de caráter descritivo e exploratório, envolvendo os gestores e colaboradores da empresa e outro direcionado ao PcD, com cinco perguntas para cada entrevistado em um total de 50 pessoas. Com isso o resultado após as análises, é que a qualificação destes profissionais com alguma deficiência é fundamental para o ingresso nas vagas existentes nas empresas para os PcD.

Palavras-chave: Ambiente de trabalho, Educação inclusiva, Profissionalização.

¹ Graduanda do curso de Bacharel em Serviço Social, - Faculdade do Maranhão - FACAM; rozangela.rsm0@gmail.com.

² Orientadora graduada em Bacharel em Administração – Faculdade Atenas Maranhense – FAMA; Graduada em Formação Pedagógica de Docentes do Ensino Fundamental, Médio e Profissional- Universidade Estadual do Maranhão-UEMA. Esp. em Psicologia da Educação-Universidade Estadual do Maranhão-UEMA. MBA em Administração de RH-UNITER–PR; cursando pós-graduação em Gestão em Saúde–Universidade Federal do Maranhão–UFMA; elizaetegomes@hotmail.com.