

O FAZER DO PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL: A CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A INCLUSÃO DE PESSOAS TRANS NO MERCADO FORMAL

Raquel Mota

Daniele Spada

Victor Terra

Joana Motta

Simone Vieira

Jackeline Mattos

Reivani Chisté Zanotelli Buscacio

RESUMO

A psicologia organizacional tem um papel fundamental no desenvolvimento de políticas e práticas inclusivas nas organizações, com o objetivo de garantir que todos os indivíduos sejam tratados de forma justa e equitativa no ambiente de trabalho. Este trabalho científico tem como objetivo conscientizar sobre a inclusão de pessoas trans no mercado formal de trabalho no Rio de Janeiro. A presente pesquisa qualitativa foi desenvolvida a partir de uma revisão bibliográfica da literatura. Como critério de inclusão, teremos o uso de livros, artigos, monografias, dissertações e teses publicadas nos últimos 10 anos, escritos por pelo menos um profissional da psicologia, presentes nas bases de dados Scielo e Google Acadêmico. Os desafios enfrentados por pessoas trans incluem os preconceitos sofridos pelas pessoas trans nas escolas e a discriminação nos processos de seleção profissional, quando características físicas, nomes e comportamentos pessoais prevalecem em detrimento das capacidades técnicas, éticas e profissionais do indivíduo. Ao promover a conscientização das empresas, identificar barreiras e desafios, desenvolver estratégias de inclusão e oferecer acompanhamento psicológico, a proposta de intervenção apresentada neste projeto é um esforço de estudantes de psicologia de contribuir para a inclusão de pessoas trans no mercado formal de trabalho. Com propostas de intervenção psicológicas e socioculturais espera-se construir uma sociedade mais empática e consciente da defasagem e da gravidade do quadro brasileiro, fazendo com que estejamos mais motivados e prontos para cobrar

das autoridades e do Estado medidas legais de inclusão, diversidade e contra a transfobia.

Palavras-chave: psicologia organizacional, inclusão, diversidade, transgeneridade